

Одобен на заседании комиссии  
по соблюдению требований к  
служебному поведению  
и урегулированию конфликта  
интересов  
«30» сентября 2019 г.

## **ПЕРЕЧЕНЬ**

функций министерства труда и социального развития Ростовской области, при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупции

Сформирован в соответствии с [Методическими рекомендациями](#) по проведению оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации функций (версия 2.0), подготовленными Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации:

1. Осуществление постоянно, временно или в соответствии со специальными полномочиями функций представителя власти либо организационно-распорядительных или административно-хозяйственных функций.
2. Осуществление функций и полномочий учредителя и собственника имущества подведомственных государственных учреждений и предприятий.
3. Предоставление государственных услуг гражданам и организациям.
4. Осуществление контрольных и надзорных мероприятий.
5. Подготовка и принятие решений о распределении (предоставлении) бюджетных ассигнований, участие в планировании бюджетных расходов, а также распределение ограниченного ресурса (квоты и др.).
6. Размещение заказов на поставку товаров, выполнение работ и оказание услуг для нужд минтруда области.
7. Подготовка и принятие решений по вопросам хранения, распределения и списания материальных ценностей, приемка и выдача товарно-материальных ценностей и бланков строгой отчетности.
8. Представление в судебных органах прав и законных интересов минтруда области.
9. Регистрация и учет имущества.
10. Ведение реестра поставщиков Ростовской области и регистра получателей социальных услуг.
11. Осуществление кадровой и антикоррупционной работы.